

SOU - Obrazložitev spremembe kadrovskega načrta za SOU za leti 2025 in 2026

Predlog spremembe kadrovskega načrta je pripravljen ob upoštevanju 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09; v nadaljevanju Pravilnik).

Sprememba kadrovskega načrta je možna med proračunskim letom kolikor pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zato v proračunu zagotovljena sredstva ali v primeru pridobljenih projektov v okviru katerih se financirajo tudi zaposleni na projektih. Sprememba se izvede ob upoštevanju 45. člena ZJU, izvede pa se skladno s 43. in 44. členom istega zakona.

S Proračunom za leto 2025 je bil sprejet kadrovski načrt za obdobje 2025-2026, ki je bil pripravljen na podlagi tedanjega obstoječega in predvidenega stanja kadrovskih potreb. Sedaj se zaradi vedno večjega obsega dela in pomanjkanja ustreznega strokovnega kadra (predvsem na področju prava, prostora, redarstva in inšpektorata), izkazujejo večje kadrovske potrebe, zato je uskladitev kadrovskega načrta nujno potrebna (dodatno povečanje do 4 osebe, zaposlene za nedoločen čas).

Kadrovski načrt se bo s sprejetim rebalansom uskladil v 60 dneh po njegovi uveljavitvi.